

สรุปการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบที่ ๑

งานปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ
จังหวัดพิษณุโลก

การดำเนินงานพัฒนาคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

สถานการณ์

Small success ๓ เดือน คือ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอทุกอำเภอ พิษณุโลก เป้าหมาย ๙ อำเภอ
- มีคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน ๓ แห่ง ได้แก่ เมืองพิษณุโลก , นครไทย และ บางระกำ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓
- และ ๒ อำเภอมีร่างคำสั่งการคัดสรรคณะกรรมการฯแล้ว แต่รอความชัดเจนของร่างระเบียบสำนักงาน ก.น.ย. ก.ว่า ด้วยคณะกรรมการพชอ.

ปัญหา

การสื่อสารเรื่อง การดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ยังไม่เข้าใจเรื่องกฎหมายรองรับ

ข้อกั่วงวลของทีมนิเทศ :

กระบวนการที่ได้มาซึ่งปัญหาของอำเภอได้มาจากการดำเนินงาน DHS.ยังไม่ใช้ พชอ. จึงเป็นปัญหาด้านสุขภาพเป็นส่วนใหญ่

ข้อเสนอแนะ

๑. ขอให้ทบทวนประเด็นปัญหาสุขภาพระดับอำเภอ ให้มองปัญหาให้เป็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินงานคลินิกหมอบรรเทา (PCC)

สถานการณ์

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เปิดได้ ๓ ทีม
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป้าหมาย ๑๖ ทีม
เปิดได้ ๑๖ ทีม
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๒๓ ทีม
เปิดดำเนินการแล้ว ๑๓ ทีม ขาดแพทย์
FM. จำนวน ๑๐ คน โดยอยู่ระหว่าง
ส่งแผนการฝึกอบรมแพทย์ FM.จำนวน ๔ คน
(รุ่น ๖ จำนวน ๒ คนและรุ่น ๘ จำนวน ๒ คน
และอยู่ระหว่างสรรหา จำนวน ๖ คน

ข้อเสนอแนะ

๑. เร่งรัดการประชาสัมพันธ์(Motivation)
เพื่อสรรหาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวให้
ครบ ตามเป้าหมาย
๒. การสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
ด้านคน เงิน ของ ให้สอดคล้องกับภาระงาน
ในพื้นที่
๓. พัฒนา รพ สต ให้ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดตาม
เพื่อรองรับการเปิด PCC.

การดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว

สถานการณ์

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๘ และจังหวัดสุ่มประเมิน ๙ แห่ง
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ของ รพ.สต.ทั้งหมด (๑๕๔ แห่ง)

แผนการดำเนินงาน

๑. พัฒนาทีมประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว
๒. รพ.สต.ประเมินตนเอง
๓. ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานระบบสุขภาพอำเภอและปฐมภูมิ
๔. สรุปลวิเคราะห์ผลและประกาศเชิดชูเกียรติ รพ.สต.ติดดาว

ปัญหา

การบันทึกข้อมูลในโปรแกรม GIS Health พบว่าบันทึกข้อมูลเพียงจำนวน ๙ แห่ง เท่านั้น ทำให้ผลงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ข้อกังวลของทีมนิเทศ :

ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินซึ่งมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานของแต่ละจังหวัดมีมาตรฐานแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนา รพ.สต.ติดดาวต้องอาศัยกลไกการดำเนินงานของ CUP และ พขอ. มาช่วยสนับสนุน
๒. พัฒนาผลงานให้ได้ตามเกณฑ์
๓. มีการสร้างความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน รพ.สต.ติดดาวร่วมกันภายในเขตสุขภาพที่ ๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาวระดับเขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑