



ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๘๖๓๖

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด


สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ใบสมัครเข้ารับการศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
	๓. เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ (ผลการปฏิบัติงานทางสาธารณสุขที่โดดเด่น)	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์รับย้ายข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ
คณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล จำนวน ๑๒ อัตรา หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ทั้งนี้ หากมีข้าราชการผู้สนใจประสงค์สมัครคัดเลือกฯ ให้ส่งเอกสารและหลักฐานการสมัคร
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งสำเนาคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมทั้งหนังสือนำเสนอถึงสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ รายละเอียดตามประกาศคัดเลือกฯ ที่แนบมาพร้อมนี้
และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ


(นายไกรสุข เพชรบุรีนนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๕๒๕ ๒๐๕๒ ต่อ ๒๑๑ - ๒๑๓
โทรสาร ๐ ๕๕๒๔ ๕๐๘๘



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๒ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.
กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๒๑๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากพิง ตำบลวังงาม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๓๒๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาบัว สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

๓. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๓๓๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก่งทุ่ง ตำบลบ่อโพธิ์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาตินครไทย จังหวัดพิษณุโลก

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๓๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำจวง ตำบลบ่อภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๕. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๓๗๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านร่มเกล้า ตำบลบ่อภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๖. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔๐๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไผ่ ตำบลหนองกุลา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๗. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔๐๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองนา หมู่ที่ ๘ ตำบล
หนองกุลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๘. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔๒๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่เจริญผล ตำบลนิคมพัฒนา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

/๙. ตำแหน่ง...

๙. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔๕๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าตาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔๗๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอนแก่น อำเภอเมืองพิษณุโลก

๑๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๓๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดงประคำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

๑๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๓๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสะแก ตำบลดงเหล็กเทียม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานีเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน(เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๙ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๙ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๙ ชุด |
| ๔. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๙ ชุด |
| ๕. เอกสารประกอบการคัดเลือก | |

(แบบฟอร์มผลการปฏิบัติงานทางสาธารณสุขที่โดดเด่น ภายใน ๕ ปี) จำนวน ๙ ชุด

(เอกสารข้อ ๑ - ๔ รวมจัดทำเป็นรูปเล่ม ฉบับจริง จำนวน ๑ เล่ม สำเนา จำนวน ๘ เล่ม และเอกสารข้อ ๕ จัดทำเป็นรูปเล่ม ฉบับจริง จำนวน ๑ เล่ม สำเนา จำนวน ๘ เล่ม)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และ พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ การเสียสละ ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ปก

เอกสารประกอบการคัดเลือกข้าราชการ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจังหวัดพิษณุโลก

.....(ชื่อ/สกุล).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ส่วนราชการ (ตาม จ.18).....

ส่วนราชการ (ตามปฏิบัติจริง).....

ส่วนราชการ.....

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....จังหวัดพิษณุโลก

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....สกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....ประเภท.....ระดับ.....
ส่วนราชการ (ตาม จ.๑๘).....
ส่วนราชการ (ปฏิบัติจริง).....
ปฏิบัติหน่วยงานปัจจุบันตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....
ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๖) ตั้งแต่.....
ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....

๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน.....ครั้ง ปี พ.ศ.....

ระดับดีเด่น จำนวน.....ครั้ง รอบ.....
ระดับดีมาก จำนวน.....ครั้ง รอบ.....

๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
อื่น ๆ

๖. ผลงาน /ผลการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๗. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ตำแหน่งที่สมัคร

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

๘. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

(หมายเหตุ : แนบสำเนา ก.พ.๗ พร้อมวุฒิการศึกษา และหลักฐานอื่นๆ ในใบสมัคร)

เอกสารประกอบการคัดเลือก
(ผลการปฏิบัติงานทางสาธารณสุขที่โดดเด่น ภายใน ๕ ปี)

1. ผลการปฏิบัติงานในด้านสร้างสุขภาพ, บริการสุขภาพ ความสำเร็จที่ประจักษ์ .

1.
2.
3.
4.

2. การบริหารจัดการ

1.
2.
3.
4.

3. วิธีดำเนินการที่ทำให้เกิดความสำเร็จ ตามข้อ 1 และข้อ 2

1.
2.
3.
4.

ตารางแสดงรายละเอียดประกอบ

สร้างสุขภาพ บริการสุขภาพ		การบริหารจัดการ		วิธีดำเนินการที่ทำให้เกิดความสำเร็จ	
รายการ	หลักฐาน	รายการ	หลักฐาน	รายการ	หลักฐาน
1.		1.		1.	
2.		2.		2.	
3.		3.		3.	
4.		4.		4.	

หมายเหตุ หลักฐานรายละเอียดประกอบ เช่น รูปภาพ/เกียรติบัตร/กราฟ/ตารางสรุป/ หลักฐานอื่น ๆ

**คำแนะนำการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก
(ผลการปฏิบัติงานทางสาธารณสุขที่โดดเด่น ภายใน ๕ ปี)**

1. ผลการปฏิบัติงานในด้านสร้างสุขภาพ, บริการสุขภาพ ความสำเร็จที่ประจักษ์ เช่น
 1. ทำให้เกิดผลสำเร็จของงานด้านต่าง ๆ แสดงโดยการผ่านตัวชี้วัด
 2. ทำให้เกิดการบริการที่โดดเด่น
 3. มีนวัตกรรมที่เกิดขึ้น ก็ขึ้น ก็เรื่อง
 4. มีผลงานวิชาการเกิดขึ้น ก็ขึ้น ก็เรื่อง
2. การบริหารจัดการ เช่น
 1. ผ่านการประเมินมาตรฐานต่าง ๆ
 2. บริหารการเงินการคลังได้เป็นผลดี
 3. การจัดการเรื่องพัสดุสำเร็จ เช่น การก่อสร้าง การจำหน่ายพัสดุ การจัดการคลังพัสดุ ฯลฯ
 4. ทำให้หน่วยงานเป็นที่ยอมรับ (แสดงด้วยหลักฐาน)
3. วิธีดำเนินการที่ทำให้เกิดความสำเร็จ ตามข้อ 1 และข้อ 2 เช่น
 1. เชื่อมโยงกับเครือข่ายต่าง ๆ
 2. ประสานจนได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก อปท. , จากส่วนราชการอื่น ฯลฯ
 3. ร่วมงาน/กิจกรรมของชุมชนเป็นประจำ ฯลฯ
 4. ทำการสอนงานหรือฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เป็นประจำ ฯลฯ

ตารางแสดงรายละเอียดประกอบ

สร้างสุขภาพ บริการสุขภาพ		การบริหารจัดการ		วิธีดำเนินการที่ทำให้เกิดความสำเร็จ	
รายการ	หลักฐาน	รายการ	หลักฐาน	รายการ	หลักฐาน
1.		1.		1.	
2.		2.		2.	
3.		3.		3.	
4.		4.		4.	

หมายเหตุ หลักฐานรายละเอียดประกอบ เช่น รูปภาพ/เกียรติบัตร/กราฟ/ตารางสรุป/ หลักฐานอื่น ๆ

แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร
องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
<p>๑. สมรรถนะด้านการประสานงาน จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ เข้าใจเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องประสานงานได้อย่างชัดเจน สามารถประสานงานกับกลุ่มผู้นำชุมชน อสม.อบต. และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มาร่วมทำงานได้สำเร็จ สามารถกำหนดแนวทางการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร สามารถประสานงานกับทีมสุขภาพในเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกช่องทางการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลเครือข่ายในการส่งผู้ป่วยรักษาต่อได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	๒๐	
<p>๒. สมรรถนะด้านการวางแผนกลยุทธ์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดแผนงานหรือโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผนงานโครงการที่กำหนดสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาพชุมชน สามารถกำหนดแนวทาง วิธีการ และกิจกรรมการทำงานเพื่อสนองนโยบายขององค์กรได้ สามารถกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินแผนงานโครงการต่าง ๆ ได้ นำผลจากการประเมินมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคและโอกาส (SWOT) ขององค์กรได้</p>	๒๐	
<p>๓. สมรรถนะด้านการคิดวิเคราะห์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาสาธารณสุขได้ สามารถวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขได้ แจกแจงข้อมูล บุคคล เวลาสถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ เชื่อมโยงข้อมูลบุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ สามารถอธิบายได้ว่าปัญหาของชุมชนในเขตรับผิดชอบเป็นอย่างไร</p>	๒๐	
<p>๔. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงานสามารถโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้ร่วมงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ สามารถนำกลยุทธ์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสู่การปฏิบัติได้ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน แนะนำสอนงาน แก่ผู้ใต้บังคับได้อย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจน มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สามารถนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน แสดงออกอย่างชัดเจนว่าเป็นผู้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร</p>	๒๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
<p>๕. สมรรถนะด้านการทำงานชุมชนเชิงรุก จะต้องมึลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>วิเคราะห์บริบทของชุมชนได้ เข้าใจการรวมตัวของชุมชนและผู้นำท้องถิ่น ค้นหาภูมิปัญญาพื้นบ้านทั้งบุคคล สถานที่เพื่อเป็นแกนนำสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในชุมชน สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งให้เกิดสำนึกว่าสุขภาพเป็นของทุกคน สนับสนุนและเกื้อกูลเชิงสังคมในโอกาสสำคัญ ๆ แก่ประชาชนและชุมชน เช่น งานเทศกาล งานบุญประเพณี งานแต่ง งานบวช แสดงความมุ่งมั่นและใจรักที่จะทำงานกับชุมชน</p>	<p>๒๐</p>	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน
๒. กรณีผู้สมัครเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้สาธารณสุขอำเภอ และนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมิน
๓. กรณีอื่น ๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมิน
๔. กรณีผู้ประเมินเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน
๕. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก